

Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'yicha savollar

1. Ish beruvchi jamoa shartnomasi kuchga kirganidan keyin nechi kun ichida xodimlarni jamoa shartnomasi bilan imzo qo'ydirib tanishtirishi shart.
2. Tartibga solinadigan munosabatlar sohasiga qarab jamoa kelishuvlari turlarini ko'rsating.
3. Davlat fuqarolik xizmati to'g'risidagi qonunning asosiy tushunchalarini ko'rsating.
4. Davlat fuqarolik xizmatining asosiy prinsiplari nimalardan iborat.
5. Qaysi toifadagi fuqarolar ishga qabul qilinganda dastlabki sinov belgilanmaydi:
6. Fuqaroning davlat xizmatchisi bo'lib ishga kirishida dastlabki sinov muddati qancha belgilanadi.
7. Fuqaro tashkilotlarning rahbarlari va ularning o'rinbosarlari, bosh buxgalterlar hamda tashkilotlar alohida bo'linmalarining rahbarlari bo'lib ishga qabul qilinishida dastlabki sinov muddati qancha belgilanadi.
8. Dastlabki sinov muddati tugaguniga qadar taraflarning har biri ikkinchi tarafni kamida nechi kun oldin yozma shaklda ogohlantirgan holda mehnat shartnomasini bekor qilishga haqli.
9. Xodim nomuayyan muddatga tuzilgan mehnat shartnomasini, shuningdek muddati tugaguniga qadar muddatli mehnat shartnomasini nechi kun oldin bu haqda ish beruvchini yozma shaklda ogohlantirgan holda bekor qilishga haqli.
10. Xodim uchun ish vaqtining normal davomiyligi haftasiga nechi soatdan oshmasligi kerak.
11. Ish vaqtining qisqartirilgan davomiyligi qaysi xodimlarga nisbatan majburiy tartibda belgilanadi:
12. Tungi vaqtdagi ishning davomiyligini ko'rsating.
13. Ish vaqtdan tashqari ishlarning eng ko'p davomiyligi ko'rsating.
14. Ta'tillarning turlarini ko'rsating.
15. Har yilgi asosiy uzaytirilgan ta'til qaysi xodimlarga nisbata 30 kalendar kundan iborat ta'til beriladi.
16. Qonunchilikda belgilangan ijtimoiy ta'tillar kimlarga beriladi.
17. O'zbekiston Respublikasining yangi tahrirdagi Mehnat kodeksi necha bo'lim, necha bob va necha moddadan iborat.
18. Yangi tahrirdagi Mehnat kodeksining nechinchi moddasida ish beruvchi tomonidan xodimning mehnat shartnomasi bekor qilinishi belgilangan.
19. Yangi tahrirdagi Mehnat kodeksining nechinchi moddasida xodimning tashabbusi bilan mehnat shartnomasi bekor qilinishi belgilangan.
20. Davlat organlari va tashkilotlarining bo'sh vakant joylari to'g'risidagi ma'lumotlar qaysi sayt orqali e'lon qilib boriladi.
21. Vacancy.argos.uz sayti qaysi davlat organi sayti hisoblanadi.
Davlat organlari va tashkilotlarida Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi rahbarlari qaysi davlat organi bilan kelishilgan holda lavozimga tayinlanadi va vazifasidan ozod etiladi.
22. Mehnat nizolari tushunchasi nima.
23. Xodimlarning mehnat huquqlarini himoya qilish quyidagilarni o'z ichiga oladi:
24. Chet el fuqarosini ishga qabul qilish yoshi nechi yosh hisoblanadi.
25. Vaqtinchalik ishlarda band bo'lgan shaxslar kimlar.
27. Mavsumiy ishlar tushunchasi nima.
28. Mavsumiy ishlarning davomiyligi, qoida tariqasida, necha oydan oshmasligi kerak.
29. O'rindoshlik asosida ishlovchi shaxslarga yillik mehnat ta'tillarini berish tartibi.
30. Ish beruvchi I va II guruh nogironligi bo'lgan xodimning xohishiga ko'ra uning yozma arizasi asosida unga ish haqi saqlanmagan holda har yili davomiyligi nechchi kalendar kungacha bo'lgan ta'til berishi shart.